



COPIA

COMUNE DI EMARESE
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Verbale di Deliberazione
del Consiglio Comunale N. 15

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ, AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ARTICOLO 66 DELLA LEGGE REGIONALE 23 LUGLIO 2010, N. 22 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI.

L'anno **duemiladiciannove** addì dieci del mese di giugno alle ore venti e minuti trenta nella sala delle adunanze consiliari convocato con avvisi scritti debitamente notificati a ciascun consigliere si e' riunito, in sessione **ORDINARIA** ed in seduta pubblica di Prima convocazione il Consiglio Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente
GRIVON LUCINA	Sindaco	Sì
BENIS EDOARDO ANGELO	Consigliere	Sì
CRETIER MAURO	Consigliere	Sì
CONCOLATO ATHOS	Consigliere	Sì
GRIVON LAURA	Consigliere	Sì
LODO JESSICA	Consigliere	Sì
PEAQUIN DANIELA	Consigliere	Sì
PEAQUIN DAVIDE	Consigliere	Sì
PRIOD ENRICA	Consigliere	Sì
ROUX DANIELE	Consigliere	Sì
TREVES FABRIZIO MARIA	Consigliere	No
	Totale Presenti:	10
	Totale Assenti:	1

Assiste alla adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE, DE SIMONE ALDO.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, la signora **GRIVON LUCINA** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ, AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ARTICOLO 66 DELLA LEGGE REGIONALE 23 LUGLIO 2010, N. 22 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Richiamato l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse".

Richiamata la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

Richiamata la l.r. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che "la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura";

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";

Dato atto che:

- con propria deliberazione n. 19 del 12/09/2016 avente ad oggetto "Esame e approvazione del piano di azioni positive (PAP)" si approvava il Piano triennale di azioni positive 2016/2018 in materia di pari opportunità;

- il piano di cui sopra è scaduto il 31/12/2018;

- il CUG, organismo istituzionale degli enti del comparto a cui è demandato il compito, ha predisposto la bozza di Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021, che con nota assunta agli atti prot. n. 1266 del 03/04/2019, è stata trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consiglio permanente degli enti locali (CPEL);

- con nota di cui sopra il Celva informava, inoltre, che la Struttura regionale gestione del personale e concorsi provvedeva alla richiesta del parere preventivo obbligatorio della consigliera di parità regionale e all'informazione alle OO.SS. sia per il Piano dell'amministrazione regionale sia per quello degli EE.LL.

Considerato che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

- conoscenza, in ottica di genere e in modo sistematico, del personale del comparto unico;
- conciliazione lavoro-tempi di cura;
- benessere organizzativo e non discriminazione;
- cultura delle pari opportunità;

Ritenuto di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;

Ritenuto opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti, e di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto;

Visto il parere positivo della Consigliera di parità regionale, D.ssa Rita Dianin, acquisito il 3 aprile 2019;

Vista l'informativa inviata alle organizzazioni sindacali con nota prot. RAVA n. 6941/UP del 25 marzo 2019;

Visto il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario dell'Amministrazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta" e dell'art. 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile;

Procedutosi a votazione palese, che ha dato il seguente risultato:

Presenti n. 10

Votanti n. 10

Favorevoli: n. 10

Contrari: n. /

Astenuti: n. /

DELIBERA

1. di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021 in materia di pari opportunità e i relativi allegati che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interessi;
3. di stabilire che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";
4. di pubblicare la documentazione, di cui al precedente punto 1, sul Portale unico della Trasparenza degli enti locali della Valle d'Aosta e nel sito web istituzionale dell'Amministrazione;
5. di trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to GRIVON LUCINA

SEGRETARIO COMUNALE
F.to DE SIMONE ALDO

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Legge Regionale 21.01.2003 n. 3 che integra la Legge Regionale 7.12.1998 n. 54

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, attesta che copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 7 della L.R. 21.01.2003 che inserisce gli articoli 52 bis e 52 ter della L.R. 7.12.1998 n. 54, viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11-giu-2019 al 26-giu-2019.

La presente deliberazione diviene esecutiva il 1° giorno di pubblicazione e precisamente dal 11-giu-2019.

Emarèse li 11-giu-2019

SEGRETARIO COMUNALE
F.to DE SIMONE ALDO

Copia conforme all'originale.

Emarèse, 11-giu-2019

SEGRETARIO COMUNALE
DE SIMONE ALDO

